

**BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN
ĐẦU TƯ XÂY DỰNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: ~~704~~ /KH-BQLDA

Tân Biên, ngày ~~31~~ tháng ~~10~~ năm 2022

**KẾ HOẠCH
Xét tuyển viên chức Ban Quản lý dự án Đầu tư
xây dựng huyện Tân Biên năm 2022**

Căn cứ Luật Viên chức số 58/2010/QH12 ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ, quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ, ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 10/2022/QĐ-UBND ngày 05/04/2022 của UBND tỉnh Tây Ninh, Ban hành Quy định về quản lý tổ chức bộ máy biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người quản lý doanh nghiệp thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Tây Ninh];

Căn cứ Quyết định số ~~08~~/QĐ-BQLDA ngày ~~10~~/10/2022 của Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng huyện, về việc ban hành danh mục vị trí việc làm;

Căn cứ Quyết định số 656/QĐ-UBND ngày 03/4/2020 của UBND Tỉnh Tây Ninh, về việc định biên số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên trên địa bàn tỉnh Tây Ninh;

Quyết định số 2143 /QĐ-UBND ngày 09/6/2022 của UBND huyện Tân Biên về việc định biên số lượng người làm việc năm 2022 đối với đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên;

Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng huyện xây dựng kế hoạch xét tuyển viên chức của Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

Bổ sung đủ số lượng định biên người làm việc của Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng đáp ứng theo vị trí việc làm đảm bảo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao.

Việc tuyển dụng viên chức thực hiện đảm bảo công khai, minh bạch, công bằng, khách quan và đúng pháp luật; phải đáp ứng được yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

II. Thực trạng và nhu cầu tuyển dụng

1. Thực trạng

+ Định biên số lượng người làm việc của Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng: 16 người.

+ Tổng số người làm việc hiện có mặt là 13/16 người, trong đó: 02 Phó Giám đốc và 11 viên chức (khuyết Giám đốc và 02 viên chức).

+ Tổng số người làm việc được giao chưa sử dụng là 03 người.

2. Nhu cầu tuyển dụng: Tuyển dụng bổ sung viên chức Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện là 01 chỉ tiêu, cụ thể như sau:

- Vị trí bộ phận kế hoạch – tổng hợp: 01 người

3. Nguyên tắc xét tuyển

- Việc tổ chức xét tuyển phải đảm bảo dân chủ, công khai, công bằng thực hiện chính sách ưu tiên theo quy định của Đảng và Nhà nước, mọi công dân có đủ điều kiện theo quy định đều có cơ hội được xét tuyển vào viên chức Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện. Những người được tuyển dụng phải đúng tiêu chuẩn nghiệp vụ của vị trí việc làm và được bố trí đúng công việc theo quy định.

- Tổ chức xét tuyển do Hội đồng tuyển dụng viên chức của Ban Quản lý dự án Đầu tư xây dựng huyện thực hiện đúng theo các quy định của pháp luật.

III. Chỉ tiêu và điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển

1. Chỉ tiêu cụ thể: 01 chỉ tiêu

- Vị trí bộ phận kế hoạch – tổng hợp: 01 người

2. Điều kiện và tiêu chuẩn dự tuyển

2.1. Điều kiện chung

- Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

+ Người có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.

+ Có tuổi đời từ 18 trở lên.

+ Có Phiếu đăng ký dự tuyển.

+ Có lý lịch rõ ràng.

+ Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề hoặc có năng khiếu kỹ năng phù hợp với vị trí việc làm.

+ Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ.

+ Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm do đơn vị sự nghiệp công lập xác định nhưng không được trái quy định của pháp luật.

- Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

+ Mất năng lực hành vi dân sự hoặc hạn chế năng lực hành vi dân sự;

+ Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, đang chấp hành án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2.2. Tiêu chuẩn hạng chức danh nghề nghiệp cụ thể đối với từng vị trí

Ngoài việc đảm bảo các điều kiện chung nêu trên, người dự tuyển còn phải đáp ứng các tiêu chuẩn sau:

2.2.1. Vị trí bộ phận kế hoạch – tổng hợp.

* Chức danh nghề nghiệp viên chức hành chính hạng III (tương đương ngạch chuyên viên), mã ngạch 01.003

+ Trình độ chuyên môn: có bằng tốt nghiệp Đại học trở lên, chuyên ngành Kế toán, Tài chính, Điện khí hóa – Cung cấp điện, Quản trị kinh doanh, Luật, Văn thư lưu trữ.

+ Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản, sử dụng được ngoại ngữ ở trình độ tương đương bậc 3 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo yêu cầu của vị trí việc làm.

IV. Thông báo tuyển dụng, hồ sơ dự tuyển và lệ phí xét tuyển.

1. Thông báo tuyển dụng:

Sau khi ban hành Kế hoạch xét tuyển viên chức, Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng sẽ ban hành thông báo tuyển dụng viên chức trên phương tiện thông tin đại chúng (in báo, đăng tải trên trang thông tin của UBND huyện Tân Biên) và niêm yết công khai tại Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng huyện Tân Biên.

Nội dung thông báo tuyển dụng bao gồm:

- Tiêu chuẩn, điều kiện đăng ký dự tuyển;
- Số lượng viên chức cần tuyển tương ứng với từng vị trí;
- Thời hạn và địa điểm tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển; số điện thoại của bộ phận tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Hình thức, nội dung xét tuyển; thời gian và địa điểm xét tuyển.

2. Thành phần hồ sơ dự tuyển

* **Thành phần hồ sơ nộp đăng ký dự tuyển**

- Phiếu đăng ký dự tuyển viên chức (theo mẫu).

Thí sinh đăng ký dự tuyển phải điền đầy đủ thông tin vào phiếu đăng ký dự tuyển và chịu trách nhiệm về thông tin kê khai.

*** Thành phần hồ sơ đối với thí sinh trúng tuyển**

Sau khi thí sinh nhận được thông báo trúng tuyển thì phải đến Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện Tân Biên xuất trình bản chính các văn bằng chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên theo yêu cầu vị trí việc làm để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng. Trường hợp người dự tuyển không hoàn thiện hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển thì sẽ bị hủy kết quả trúng tuyển theo quy định.

Hồ sơ tuyển dụng bao gồm:

- (1) Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp.
- (2) Bản sao văn bằng chứng chỉ theo yêu cầu đơn vị tuyển dụng.
- (3) Các loại giấy chứng nhận thuộc diện ưu tiên theo quy định (nếu có).
- (4) Bản phô tô các loại giấy tờ sau (có chứng thực):

3. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức thông qua hình thức xét tuyển theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2018 của Chính phủ.

4. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng viên chức

a. Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

b. Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;

c. Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2.

d. Trường hợp người dự thi tuyển hoặc dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại khoản 1 Điều này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

IV. Nội dung và hình thức xét tuyển viên chức

1. Xét tuyển viên chức được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển

*** Vòng 01**

- Kiểm tra điều kiện, tiêu chuẩn của người dự tuyển đăng ký tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Sau khi kiểm tra phiếu đăng ký nếu đảm bảo các điều kiện thì người dự tuyển được tham dự vòng 02 theo quy định.

*** Vòng 2**

Tổ chức phỏng vấn để kiểm tra về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đối với từng vị trí.

- Hình thức: Phỏng vấn trực tiếp.
- Nội dung: Kiến thức chung về pháp luật, kiến thức về chuyên môn nghiệp vụ theo vị trí việc làm cần tuyển, năng khiếu trong lĩnh vực dự tuyển.
- Thời gian: Thời gian phỏng vấn 30 phút.
- Thang điểm phỏng vấn 100 điểm.
- Nội dung phỏng vấn:

* Kiến thức chung: Căn cứ Luật Viên chức; Căn cứ Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ; Nghị định số 112/2020 ngày 18/9/2020;

* Kiến thức về chuyên môn: Theo yêu cầu của vị trí dự tuyển, gồm một số quy định cụ thể:

- + Luật kế toán 88/2015/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2015.
- + Luật Đầu tư công số 49/2014/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 18/6/2014.
- + Luật Đấu thầu số 43/2013/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 26/11/2013.
- + Luật Xây dựng số 50/2014/QH13 được Quốc hội thông qua ngày 18/6/2014.
- Thông tư 08/2016/TT-BTC ngày 18/01/2016 của Bộ Tài chính quy định về quản lý, thanh toán vốn đầu tư sử dụng nguồn vốn ngân sách nhà nước.
- Thông tư 72/2017/TT-BTC ngày 17/7/2017 của Bộ Tài chính về việc quy định về quản lý, sử dụng các khoản thu từ hoạt động quản lý dự án của các chủ đầu tư, Ban QLDA sử dụng vốn nhà nước.
- Nghị định số 46/2015/NĐ-CP ngày 12/5/2015 của Chính phủ quy định quản lý chất lượng và bảo trì công trình, Nghị định số 32/2015/NĐ-CP ngày 25/3/2015 của Chính phủ về quản lý chi phí đầu tư xây dựng công trình, Nghị định số 59/2015/NĐ-CP ngày 18/06/2015 của Chính phủ về việc quản lý dự án đầu tư xây dựng và các quy định tư vấn giám sát hiện hành.
- Nghị định số 68/2019/NĐ-CP ngày 14/08/2019 của Chính Phủ về quản lý chi phí đầu tư xây dựng.

3. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;

- Có điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí.

- Trường hợp có 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan tuyển dụng quyết định người trúng tuyển.

- Trường hợp người xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất.

- Không thực hiện bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

V. Thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức

a. Hội đồng tuyển dụng viên chức do Phó Giám đốc phụ trách Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng huyện thành lập gồm có 5 thành viên, gồm:

- Phó Giám đốc phụ trách Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng: Chủ tịch Hội đồng.

Mời tham gia:

- Trưởng phòng Nội vụ: Phó Chủ tịch Hội đồng.

- Trưởng Phòng Tài chính - Kế hoạch: Thành viên

- Phó Chánh văn phòng HĐND – UBND huyện: Thành viên.

- Chuyên viên Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng: Ủy viên kiêm thư ký hội đồng.

b. Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, kết luận theo đa số Hội đồng tuyển dụng có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

- Thành lập Ban giúp việc gồm:

+ Ban Đề thi:

+ Ban coi thi:

- Tổ chức kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, chấm điểm phỏng vấn;

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức xét tuyển;

- Tiếp nhận hồ sơ của những người dự tuyển theo đúng điều kiện quy định;

- Tổng hợp danh sách những người dự tuyển, trúng tuyển và không trúng tuyển theo đúng quy định;

- Báo cáo quá trình thực hiện tuyển dụng, kết quả tuyển dụng và những khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện (nếu có) để xem xét, giải quyết.

2. Thành lập Ban giám sát:

- Ban giám sát trong kỳ xét tuyển do Phó Giám đốc phụ trách Ban Quản lý Dự án Đầu tư xây dựng thành lập có 03 thành viên, gồm:

- + Phó Chánh thanh tra huyện làm Trưởng Ban.
- + Chuyên viên BQLDA: thành viên
- + Chuyên viên Văn phòng HĐND và UBND huyện: Thành viên.
- Nội dung giám sát gồm: Việc thực hiện các quy định về tổ chức xét tuyển, về hồ sơ; về thực hiện quy chế và nội quy của kỳ xét tuyển; về thực hiện chức trách, nhiệm vụ của các thành viên Hội đồng xét tuyển và các thành viên tham gia các ban giúp việc của Hội đồng.
- Địa điểm giám sát: Tại nơi làm việc của Hội đồng xét tuyển và các Ban giúp việc của Hội đồng xét tuyển.
- Khi phát hiện có sai phạm đến mức phải lập Biên bản thì giám sát viên có quyền lập Biên bản về sai phạm của thành viên Hội đồng xét tuyển, thành viên Ban kiểm tra, sát hạch và thí sinh.
- Giám sát kỳ xét tuyển khi làm nhiệm vụ phải đeo thẻ và tuân thủ nội quy, quy chế xét tuyển.

VI. Thời gian dự kiến tiến hành tuyển dụng

- Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển của người đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của UBND huyện Tân Biên.
- Vòng 1: kiểm tra phiếu đăng ký dự tuyển dự kiến đầu tháng 12/2022.
- Vòng 2: phỏng vấn xét tuyển dự kiến giữa tháng 12/2022.
- Cuối tháng 12/2022 thông báo kết quả xét tuyển, ký hợp đồng đối với người trúng tuyển.

Trên đây là Kế hoạch xét tuyển viên chức năm 2022 của Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện Tân Biên./.

Nơi nhận:

- UBND huyện;
- Phòng Nội vụ;
- Lưu VT.

P. GIÁM ĐỐC



Nguyễn Trình Quyển

